



ALTASCIENCES

# RAPPORT ANNUEL 2025



# 2025

Le présent rapport annuel a été produit par Altasciences Company Inc. (« **Altasciences** » ou l'« **entreprise** ») conformément à la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la « **Loi** »). Il présente les mesures qu'Altasciences a prises au cours de son dernier exercice financier se terminant le 31 décembre 2025 (la « **période de référence** ») pour prévenir et réduire le risque que le travail forcé ou le travail des enfants soit utilisé à toute étape de la production de biens par l'entreprise ou de biens importés au Canada. Le rapport fournit également des informations complémentaires, comme l'exige la Loi.

## TABLE DES MATIÈRES

Structure, activités et chaînes d'approvisionnement _____	3
Mesures prises pour prévenir et réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement _____	4
Risques liés au travail forcé et au travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement _____	7
Politiques et processus de diligence raisonnable _____	8
Mesures de correction _____	11
Mesures correctives liées à la perte de revenus _____	11
Formation _____	11
Évaluation de l'efficacité _____	12
Approbation et attestation _____	12

# STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

Altasciences est constituée en vertu des lois du Québec et a son siège social au 575, boulevard Armand-Frappier, à Laval. Altasciences établit les politiques qui régissent ses installations de recherche et d'essais cliniques au Québec (Montréal et Laval) et aux États-Unis (West Sacramento et Cypress, Californie; Everett, Washington; Overland Park, Kansas; Auxvasse, Missouri; Harleysville et Scranton, Pennsylvanie). Altasciences est majoritairement détenue par Novo Holdings A/S, un investisseur de premier plan dans le domaine des sciences de la vie, dont le siège se trouve au Danemark.

Altasciences est une organisation de recherche contractuelle de taille moyenne à l'approche avant-gardiste, qui offre aux entreprises biopharmaceutiques des services éprouvés et une approche souple pour les études précliniques et pharmacologiques cliniques, y compris des services de bioanalyse, de formulation, de fabrication et d'analyse. Nous appuyons les sociétés pharmaceutiques dans la recherche et le développement de médicaments susceptibles de sauver des vies. Notre engagement à l'égard de la qualité, de l'excellence, de l'intégrité et du respect nous permet d'obtenir le maximum d'impact tout en offrant une approche personnalisée.

Dans le cadre de ses activités de recherche, Altasciences s'approvisionne en diverses substances et matières indispensables aux analyses de laboratoire, et plus particulièrement à ses activités

de recherche in vitro; il s'agit notamment de produits chimiques, de sang, d'urine, de plasma et de produits pharmaceutiques. Une petite part des fournitures est achetée et importée des États-Unis, d'Europe et d'Asie; cependant, notre stratégie globale d'approvisionnement privilégie les fournisseurs canadiens, chacun étant responsable de son propre approvisionnement. Cette orientation stratégique est conforme à l'engagement d'Altasciences à favoriser les partenariats nationaux et à soutenir les industries locales dans la mesure du possible. S'appuyant sur ses partenariats stratégiques et maintenant son engagement soutenu envers l'excellence opérationnelle, Altasciences reste prête à répondre aux besoins changeants de ses clients tout en renforçant sa position de leader de confiance dans le domaine de la recherche et du développement scientifiques.

Toutes les activités d'achat d'Altasciences sont supervisées par son équipe de l'approvisionnement. L'objectif principal de l'équipe de l'approvisionnement est de garantir l'acquisition éthique de biens et de services, ce qui comprend les contrats de maintenance, les services de soutien et les embauches de consultants, en adhérant à des pratiques transparentes, professionnelles et normalisées. Cette approche permet à Altasciences d'acquérir des produits de qualité à des prix concurrentiels tout en assurant la conformité avec la gouvernance interne et la réglementation pertinente, maintenant ainsi l'alignement et l'intégrité de la chaîne d'approvisionnement à l'échelle de l'entreprise.

# MESURES PRISES POUR PRÉVENIR ET RÉDUIRE LE RISQUE DE TRAVAIL FORCÉ ET DE TRAVAIL DES ENFANTS DANS NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Au cours de la période de référence, Altasciences a lancé et mis en œuvre plusieurs mesures visant à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants au sein de sa chaîne d'approvisionnement.

## Mises à jour réglementaires/progrès

Afin de garantir la cohérence avec notre plan visant à prévenir et à réduire les risques de travail forcé et de travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement d'Altasciences, nous avons mis à jour notre politique d'approvisionnement pour refléter notre engagement à « lutter contre le travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement ». Une déclaration contre le travail forcé a été incluse dans nos bons de commande, affirmant le respect du droit du travail, y compris l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants, et garantissant un traitement équitable des employés — précisant que tout manquement de la part d'un fournisseur peut entraîner la résiliation du contrat. Cette déclaration figure également dans tous les bons de commande de notre nouveau système ERP standardisé, mis en service en janvier 2025.

Altasciences a obtenu la note Or d'EcoVadis, se classant dans le 96e centile. L'approvisionnement durable contribue à un score nettement plus élevé dans l'évaluation EcoVadis. Les principaux éléments contribuant à ce meilleur classement du point de vue de l'approvisionnement durable sont les nouveaux engagements et objectifs, une politique d'approvisionnement d'entreprise mise à jour intégrant des critères ESG et S211, des évaluations des risques liés au développement durable chez les principaux fournisseurs, un audit ESG sur site chez un fournisseur clé, la participation à des cadres ESG externes et à des formations pour les acheteurs, ainsi que le bien-être animal dans la chaîne d'approvisionnement.

## Formation

En 2025, la formation sur le travail forcé a été mise à jour afin de fournir des informations actuelles et de présenter les plans d'action en vigueur chez Altasciences. Elle a été dispensée à tous les membres de l'équipe des achats d'Altasciences à titre de remise à niveau et de révision annuelle, y compris aux dernières recrues. Tous les employés d'Altasciences ont suivi une formation ESG dispensée par un organisme tiers, avec des sessions distinctes consacrées à la durabilité, à la gouvernance et à l'environnement, à la santé et à la sécurité au cours des troisième et quatrième trimestres 2025. L'objectif de cette formation était de sensibiliser les employés à l'ESG et de leur montrer comment leurs décisions et leurs actions quotidiennes peuvent faire une grande différence, afin de garantir l'alignement sur les objectifs d'Altasciences en matière d'ESG. Elle a également guidé les managers sur la manière d'inciter leurs équipes à devenir des ambassadeurs de l'ESG et à incarner les valeurs de l'entreprise.

## Cartographie de la chaîne d'approvisionnement

RDM, le prestataire de services tiers d'Altasciences chargé de réaliser une cartographie complète, un examen approfondi et une analyse prédictive des risques de notre chaîne d'approvisionnement, a mis à jour et amélioré son outil de cartographie en 2025. En collaboration avec FRDM, Altasciences poursuit l'examen de l'ensemble de ses fournisseurs, en analysant leurs opérations et leurs pratiques.

Nos examens des activités des fournisseurs comprennent une analyse des performances ESG pour les principaux fournisseurs. En 2025, les activités d'approvisionnement d'Altasciences se sont concentrées sur l'envoi d'un formulaire d'audit de durabilité des fournisseurs aux principaux fournisseurs de chaque segment d'activité, ainsi qu'aux fournisseurs stratégiques clés. Cette initiative nous a permis de mieux comprendre les chaînes d'approvisionnement de nos fournisseurs. De plus, le service des achats continue de tirer pleinement parti du système fourni par FRDM pour suivre les réponses aux alertes publiées sur le site web concernant des risques potentiels de travail forcé dans les régions où les fournisseurs pourraient opérer. Le service des achats collabore avec les fournisseurs pour résoudre ce problème.



## Plan d'action

Altasciences continue de développer son plan d'action sur le travail forcé et le travail des enfants, renforçant son engagement à respecter les droits de la personne et à promouvoir des pratiques commerciales éthiques. Par notre engagement proactif, la collaboration et l'amélioration continue, nous cherchons à remédier à toute atteinte aux droits de la personne dans le cadre de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement, contribuant ainsi à un changement social positif et au développement durable. Le plan d'action comprend cinq étapes qui sont encore en cours d'élaboration :

- 1. Évaluation et identification des impacts :** À l'aide de l'outil d'évaluation des risques de FRDM, Altasciences effectuera régulièrement une évaluation complète pour identifier les impacts potentiels sur les droits de la personne au sein de ses activités et de sa chaîne d'approvisionnement, en mettant l'accent sur le travail forcé et le travail des enfants.
- 2. Élaboration d'une stratégie de correction :** Les résultats de l'évaluation serviront de fondement à une stratégie corrective visant à « résoudre » le problème, en précisant les mesures concrètes à prendre pour remédier aux secteurs de risque cernés. Cette stratégie donnera la priorité à la rémunération équitable et au soutien des personnes et des communautés touchées, afin de proposer des mesures correctives significatives qui s'attaquent aux causes profondes et empêchent la récurrence.
- 3. Collaboration et engagement :** Altasciences s'engagera activement auprès des parties prenantes tout au long du processus de correction, et favorisera un dialogue ouvert, la collaboration et la transparence. Nous travaillerons en étroite collaboration avec nos fournisseurs pour veiller à ce que les efforts de correction répondent aux besoins et aux aspirations des personnes touchées.
- 4. Mise en œuvre et suivi :** Nous mettrons en œuvre des mesures correctives de manière rapide et efficace, en tirant parti des ressources internes et d'une expertise externe, selon les besoins. En outre, nous mettrons en place des mécanismes de surveillance et d'évaluation périodiques pour suivre l'évolution des efforts de correction, évaluer leur efficacité et identifier d'autres domaines d'amélioration.
- 5. Amélioration continue et apprentissage :** Dans son approche de correction, Altasciences est déterminée à apprendre et à s'améliorer continuellement. Nous réexaminerons et mettrons régulièrement à jour notre stratégie de correction en fonction de la rétroaction, des pratiques exemplaires émergentes, des résultats des consultations externes et de l'évolution des normes en matière de droits de la personne. Par une réflexion et une adaptation permanentes, nous nous efforcerons d'améliorer l'impact et l'efficacité de nos efforts de correction.

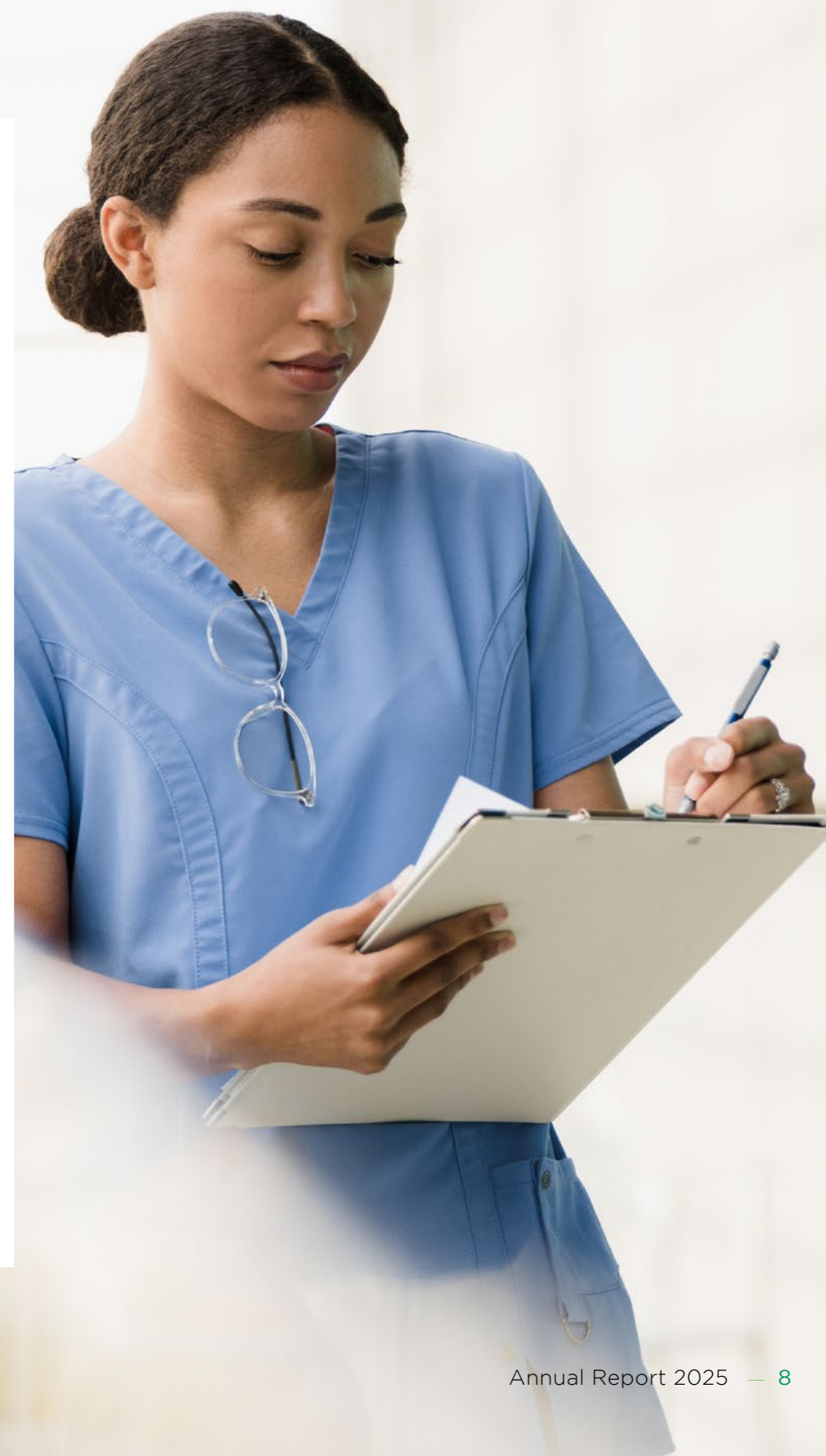
# RISQUES LIÉS AU TRAVAIL FORCÉ ET AU TRAVAIL DES ENFANTS DANS NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Altasciences s'engage à respecter des pratiques commerciales éthiques et à veiller à ce que sa chaîne d'approvisionnement soit exempte de travail forcé et de travail des enfants. Altasciences s'approvisionne principalement auprès de fournisseurs canadiens et importe des États-Unis, d'Europe et d'Asie un faible pourcentage des matières nécessaires à ses activités. Étant donné le grand nombre de fournisseurs dans notre chaîne et que chaque fournisseur a sa propre chaîne d'approvisionnement multiniveaux, il subsiste un faible risque possible de recours au travail forcé ou au travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement de nos fournisseurs. Pour gérer ce risque, Altasciences s'appuie sur les politiques et les processus de diligence raisonnable relatifs au travail forcé et au travail des enfants décrits ci-après.



# POLITIQUES ET PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

Altasciences applique des politiques rigoureuses et met en œuvre des processus de diligence raisonnable solides pour lutter contre le travail forcé et le travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement. Nous nous sommes engagés à éviter le travail forcé et le travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement et cela va bien au-delà de la simple collecte d'informations, comme nous l'expliquons ci-dessous. Nous savons à quel point il est important de faire un suivi actif des données recueillies et de prendre des mesures concrètes pour résoudre tout problème relevé qui pourrait indiquer un risque de violation des droits de la personne, y compris le travail forcé et le travail des enfants. En assurant un contrôle permanent, la mobilisation des parties prenantes et la mise en œuvre de mesures correctives, nous nous efforçons de respecter nos normes éthiques et de garantir le bien-être de toutes les personnes visées par nos activités. Altasciences demeure résolue dans sa quête d'amélioration continue et de reddition de comptes, en vue de mettre en œuvre un changement positif et de promouvoir des pratiques durables dans l'ensemble de ses activités et au-delà.



## Chaîne d'approvisionnement et politique d'approvisionnement

La politique d'approvisionnement d'Altasciences comprend une section dédiée aux initiatives ESG, qui réaffirme notre engagement en faveur d'un approvisionnement éthique. Des clauses contre le travail forcé sont intégrées dans tous les bons de commande et contrats fournisseurs. Les responsabilités en matière d'ESG, notamment la surveillance du travail des enfants et du travail forcé au sein de la chaîne d'approvisionnement, sont officiellement intégrées aux attributions des spécialistes de l'approvisionnement. Cela garantit un suivi rigoureux des questions et initiatives ESG. Au niveau de l'entreprise, un comité ESG — soutenu par quatre sous-comités (Environnement, Droits de l'homme et travail, Éthique/Gouvernance et Achats durables) — collabore avec un cabinet de conseil externe afin de renforcer les efforts d'Altasciences en matière d'ESG. Leur collaboration comprend la révision et la mise à jour des politiques, la proposition de nouvelles initiatives et la production de rapports.

## Évaluation des risques

L'utilisation de la plateforme FRDM, un outil avancé de surveillance et d'évaluation prédictive des risques, constitue la pierre angulaire de notre approche visant à réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement. Cela permet à Altasciences d'identifier, d'évaluer et de traiter systématiquement les risques potentiels liés au travail forcé et au travail des enfants à travers l'ensemble de son réseau de chaînes d'approvisionnement. En tirant parti de l'outil FRDM, Altasciences peut non seulement anticiper et atténuer les risques, mais aussi se prémunir de manière proactive contre l'exploitation des populations vulnérables. De plus, cet outil facilite le suivi continu des actions menées par l'organisation pour lutter contre le travail forcé et le travail des enfants, favorisant ainsi la responsabilité et la transparence dans ses opérations.

Altasciences considère ce mécanisme de suivi non seulement comme un moyen de surveiller les progrès, mais aussi comme une plateforme favorisant la coopération et le dialogue avec ses fournisseurs. Grâce à un engagement constructif avec ses fournisseurs, à la promotion d'une communication ouverte et à la résolution collaborative des problèmes, Altasciences renforce son engagement en faveur de pratiques commerciales éthiques et de la responsabilité sociale, en traitant et en résolvant tout cas potentiel de travail forcé ou de travail des enfants avec ses fournisseurs.

## Sélection des fournisseurs

Altasciences utilise le système de gestion de vérification des parties soumises à des restrictions « e2open », anciennement connu sous le nom d'« Amber Road », qui contrôle l'ensemble des fournisseurs d'Altasciences et fournit une mise à jour quotidienne en temps réel accompagnée d'alertes en cas de risques potentiels. Les fournisseurs sont évalués à l'aune des données gérées dans l'application Global Knowledge® d'e2open, qui contient la base de données la plus complète et la plus à jour qui soit actuellement disponible en matière de commerce mondial et de règles commerciales internationales. Ces informations couvrent plus de 900 listes de parties soumises à des restrictions, en utilisant des données non structurées et des noms locaux, y compris celles concernant le travail forcé et le travail des enfants, pour plus de 230 pays, territoires et îles, ce qui fait du contenu commercial et du processus de mise à jour d'e2open les meilleurs du secteur. Les principaux avantages de cet outil sont qu'il nous permet de filtrer les clients et les partenaires commerciaux par rapport à plus de 700 listes émises par les gouvernements, qui sont constamment mises à jour avec les parties et entités soumises à des restrictions, les pays sous embargo et les personnes exclues. Altasciences peut réagir rapidement à tout changement potentiel du statut de l'un de nos fournisseurs ou clients grâce à un filtrage continu.

## Suivi

Altasciences reconnaît l'importance cruciale du suivi et de la vérification des risques liés au travail forcé et au travail des enfants tout au long de sa chaîne d'approvisionnement. Afin de surveiller efficacement ces risques, Altasciences a mis en place une stratégie solide axée sur la collecte et l'analyse centralisées des données. Altasciences veille à ce que toutes les données pertinentes concernant les risques potentiels ou les cas de travail forcé et de travail des enfants soient systématiquement collectées. En centralisant la collecte des résultats, nos équipes d'approvisionnement peuvent suivre de près les tendances et les schémas liés aux risques de travail forcé et de travail des enfants.

Cette approche centralisée permet de réagir rapidement pour répondre à toute préoccupation, que ce soit par la renégociation de contrats, la mise en œuvre de mesures correctives ou le recours à d'autres fournisseurs. En donnant la priorité à la prise de décision fondée sur les données et à la gestion proactive des risques, Altasciences démontre son engagement continu à respecter les normes éthiques et à protéger les droits de l'homme tout au long de sa chaîne d'approvisionnement.



## MESURES DE CORRECTION

Altasciences n'a connaissance d'aucun incident de travail forcé ou de travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement et la question des mesures correctives ne s'est donc pas posée. Néanmoins, Altasciences est consciente de l'importance de gérer les impacts sur les droits de la personne au sein de ses activités et de sa chaîne d'approvisionnement, en particulier en ce qui concerne le travail forcé et le travail des enfants.

## MESURES CORRECTIVES LIÉES À LA PERTE DE REVENUS

Altasciences n'a pas connaissance que des familles ont subi une perte de revenus en raison des mesures qu'elle a prises pour éliminer les risques de travail forcé ou de travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement, et la question des mesures correctives à l'égard de la perte de revenus ne s'est donc pas posée.

## FORMATION

Les employés d'Altasciences impliqués dans la chaîne d'approvisionnement sont tenus de suivre une formation officielle sur le travail forcé et le travail des enfants. Cette formation porte sur la loi ainsi que sur d'autres initiatives connexes, telles que la loi 19 U.S.C. 1307 de l'Agence des douanes et de la protection des frontières des États-Unis et la Convention des Nations Unies sur le travail forcé. Bien qu'aucune méthode d'évaluation formelle n'ait été utilisée, ce forum a été l'occasion de présenter et de discuter des mesures qu'Altasciences prend actuellement et qu'elle compte renforcer à l'avenir. Comme mentionné dans la section « Mesures prises – Formation », en 2025, la formation sur le travail forcé a été mise à jour afin de fournir des informations actualisées et de présenter les plans d'action en vigueur chez Altasciences.

Elle a été dispensée à tous les membres de l'équipe des achats d'Altasciences à titre de remise à niveau et de bilan annuel, y compris aux dernières recrues. Tous les employés d'Altasciences ont suivi une formation ESG dispensée par un organisme tiers, avec des sessions distinctes consacrées au développement durable, à la gouvernance et à l'environnement, à la santé et à la sécurité au cours des troisième et quatrième trimestres 2025. L'objectif de cette formation était de sensibiliser les employés à l'ESG et de leur montrer comment leurs décisions et actions quotidiennes peuvent faire une grande différence, afin de garantir l'alignement sur les objectifs d'Altasciences en matière d'ESG. Elle a également guidé les managers sur la manière d'inciter leurs équipes à devenir des ambassadeurs de l'ESG et à incarner les valeurs de l'entreprise.



## ÉVALUATION DE L'EFFICACITÉ

Altasciences évalue l'efficacité de ses mesures de prévention du travail forcé et du travail des enfants dans ses activités et chaînes d'approvisionnement au moyen d'audits approfondis réalisés par des tiers et de discussions mensuelles portant sur les politiques et activités potentielles. Grâce aux partenariats que nous avons conclus avec des auditeurs et des consultants externes réputés, nous avons acquis une perspective nouvelle et obtenu de précieuses recommandations pour améliorer nos pratiques et renforcer notre engagement à l'égard de l'approvisionnement éthique. Ce processus d'examen permanent constitue la pierre angulaire de notre approche en matière de responsabilité d'entreprise, favorisant l'amélioration continue et la responsabilisation dans nos efforts de protection des droits de la personne et de respect de la dignité des travailleurs dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

## APPROBATION ET ATTESTATION

Le présent rapport a été approuvé conformément à l'alinéa 11(4)(a) de la Loi par le conseil d'administration d'Altasciences Company Inc.

